

令和5年度 社会福祉法人小牧福祉会 事業実績報告

I. 小牧福祉会（本部）の事業報告

1. 評議員会

令和5年 6月21日 令和4年度事業実績・収支決算、理事及び監事の選任
令和5年 6月28日 社会福祉法人小牧福祉会定款の一部改正
承認社会福祉充実計画の終了（書面表決6月28日）

2. 理事会

令和5年 6月 5日 令和4年度の事業実績・収支決算、理事及び監事候補者の推薦、苦情・虐待解決第三者委員の選任、評議員候補者の推薦、定時評議員会の招集
令和5年 6月21日 社会福祉法人小牧福祉会定款の一部改正、理事長及び専任理事の選定、承認福祉充実計画の終了、いわさき授産所及び本庄授産所の事業指定更新、新設グループホームの整備、令和5年度収支補正予算
令和5年12月11日 社会福祉法人小牧福祉会職員給与規程の一部改正、評議員候補者の推薦、令和5年度収支補正予算
令和6年 2月14日 社会福祉法人小牧福祉会職員就業規則の一部改正、各事業所の運営規程の一部改正、令和6年度役員等賠償責任保険の契約、令和5年度収支補正予算、令和6年度事業計画、令和6年度収支予算

3. 監事監査

令和5年 5月24日 令和4年度事業実績・収支決算
指摘事項
事業実績報告
新町ホームきぼう：スプリンクラー設置工事の総事業費が決算書等との違いについて
設計監理費が抜けていたので加えると7,491,000円となる。
収支決算報告
法人：共通経費について
拠点ごとによる会計処理のため、共通経費はほとんどない。
：退職給付引当資産について
愛知県民間社会福祉事業職員共済会での運用のため預金ではない。
本庄授産所：当期活動増減差額がいわさき授産所に比べて少ないことについて
利用者が1名増えたが、毎日の利用ではないため、収入が大幅に増えず、また嘱託職員の人件費を同一労働同一賃金に基づいて増額した。
定員の変更や職員異動、パート雇用の終了等を示された。
今後に向けて
新町ホームきぼうの入居者が、新設グループホームを希望した場合、男女のバランスを考慮していく。
新町ホームきぼうで体験している方はグループホームへの入居を希望している。
この先、3棟目は、利用者の親は高齢化しているので、需要はあると見込んでいます。

4. 社会福祉法人指導監査（小牧市）

実施なし

5. 指定障害福祉サービス事業者等実地指導（愛知県）

令和6年 1月24日 いわざき授産所

指導内容 重要事項説明書の内容の適正化
(事故発生時の対応、第三者評価の実施状況)
アセスメント記録方法
食事提供に要する費用（積算根拠）
欠席時対応加算の記録

本庄授産所

指導内容 重要事項説明書の内容の適正化
(事故発生時の対応、第三者評価の実施状況)
欠席時対応加算の記録

6. 会議・委員会

将来検討委員会（年3回）

令和5年 5月25日

グループホーム開設（JKA補助金、建設へ向けての方向性、
返済シミュレーション）

その他

令和5年 9月 4日

将来検討委員会（委員の任期、委員長の選任）
グループホーム開設（返済計画、スケジュール）
給与規程（扶養手当、職歴換算、昇給）

その他

令和6年 2月29日

報酬改定の主な見直し内容
グループホーム開設（進捗状況、報酬改定の変更点、スケジュー
ール、収支資金計画、入居者の選定条件 他）
中期経営計画（進捗状況、次年度への取り組み）

その他

安全衛生委員会（年12回）

事業所における安全面や衛生面に関して、事故報告やヒヤリ
ハット報告の評価・分析

苦情解決・虐待防止第三者委員会（年1回）

令和6年 2月16日

令和5年度の報告

「苦情解決責任者及び第三者委員研修会」伝達研修

経営会議（年12回）

運営会議（年13回）

苦情解決・虐待防止委員会（年12回）

身体拘束適正化委員会（年12回）

将来計画合同検討会（年10回）第2期小牧福祉会中期経営計画に基づいた検討
(グループホーム開設、危機管理、送迎 等)

7. 研修

令和5年 5月23日

「障害者グループホームの各種加算の仕組みを理解しよう」
(オンライン)

林 広宣 副施設長

令和5年 5月31日

「GH利用者様募集に関する勉強会」(オンライン)

林 広宣 副施設長

令和5年 8月 4日

雇用トラブル対策セミナー(オンライン)

伊藤 正登 施設長

令和5年 8月23日

愛知県社会福祉法人経営者委員会
「都道府県経営協セミナー(前期)」

伊藤 茂 施設長

令和5年 9月26日	安全運転管理講習	林 広宣 副施設長 黒田 淳也 副施設長
令和5年10月27日	愛知県専門コース別研修事業「キャリアに応じた面接技術の向上を図ろう！」	黒田 恵実 相談支援専門員
令和5年10月31日	愛知県若年性認知症自立支援ネットワーク研修 フォローアップ研修(オンライン)	黒田 恵実 相談支援専門員
令和5年10月30日、11月13日、11月21日 11月27日、12月 4日、12月11日	福祉・介護の職場環境改善研修	伊藤 正登 施設長 黒田 淳也 副施設長 澁谷 和宏 主任
令和5年11月12日	合同内部研修(事業継続計画、小牧福祉会の経営、その他)	
令和5年11月17日	内閣府改正障害者差別解消法に係る説明会(オンライン)	伊藤 茂 施設長
令和6年 1月16日	苦情解決責任者及び第三者委員研修会(オンライン)	伊藤 正登 施設長
令和6年 2月 8日	愛知県社会福祉法人経営者委員会 「都道府県経営協セミナー(後期)」	伊藤 正登 施設長
令和6年 2月 9日	合同内部研修(事業継続計画の机上訓練)	

8. 広報紙

「なかまの“わ”」発行部数1, 278部

(年3回 利用者、法人関係、施設関係、近隣自治会等へ配布および回覧)

9. 中期経営計画の実施(主な内容)

計画的な施設整備: グループホームの施設整備(資金計画、スケジュール等)

運営の安定: 定時送迎(条件緩和)

安全・安心なサービスの提供: 事業継続計画(作成、机上訓練)

10. その他

令和5年12月	愛知県社会福祉大会		
	愛知県知事	感謝	受章者2名
令和5年12月	愛知県社会福祉協議会会長	感謝	受章者1名
	小牧市社会福祉大会		
	小牧市長	感謝	受章者1名
	小牧市社会福祉協議会会長	表彰	受章者2名
		感謝	受章者2名

令和5年度は、前年度(令和4年度)に引き続き新型コロナウイルスの感染状況を確認しつつ、行事の縮小や活動内容の制限を少しずつ緩和しながら支援を行いました。また社会情勢からも、施設外での販売機会をコロナ以前のように拡大していきました。感染者が発生して当該利用者・職員の利用・出勤停止など、様々な影響を受けつつも当法人が利用者の生活上必要なサービスであることから感染防止対策を続けて支援に努めました。